

ქალთა კარიერულ წინსვლაზე მოქმედი

ფაქტორები საქართველოში

საკვლევი პირების შერჩევა

სამიზნე პოპულაცია

საქართველოში მცხოვრები 18 წელზე მეტი ასაკის ქალები
სულ მონაწილეობა მიიღო 1350 ქალმა
(შევთავაზეთ 1600-ს; უარი - 16.7%)

საკვლევი პირების შერჩევა

- მრავალსაფეხურიანი შერჩევის მეთოდი
- პირველადი შერჩევის ერთეულები (PSU)
ზომის პროპორციული ალბათობით (PPS) შერჩევა
- მეორადი შერჩევის ერთეულები (SSU)
- კიშის მეთოდი ოჯახის წევრის შესარჩევად

საკვლევი ჯგუფის დემოგრაფიული მახასიათებლები

ასაკი

- მინიმალური: 18
- საშუალო ასაკი: 40.7
- მაქსიმალური ასაკი: 71

საცხოვრებელი ადგილი

- თბილისი - 31%
- რეგიონები - 69%

ქუთაისი, რუსთავი, ბათუმი, ზუგდიდი, თელავი, გორი,
ახალციხე

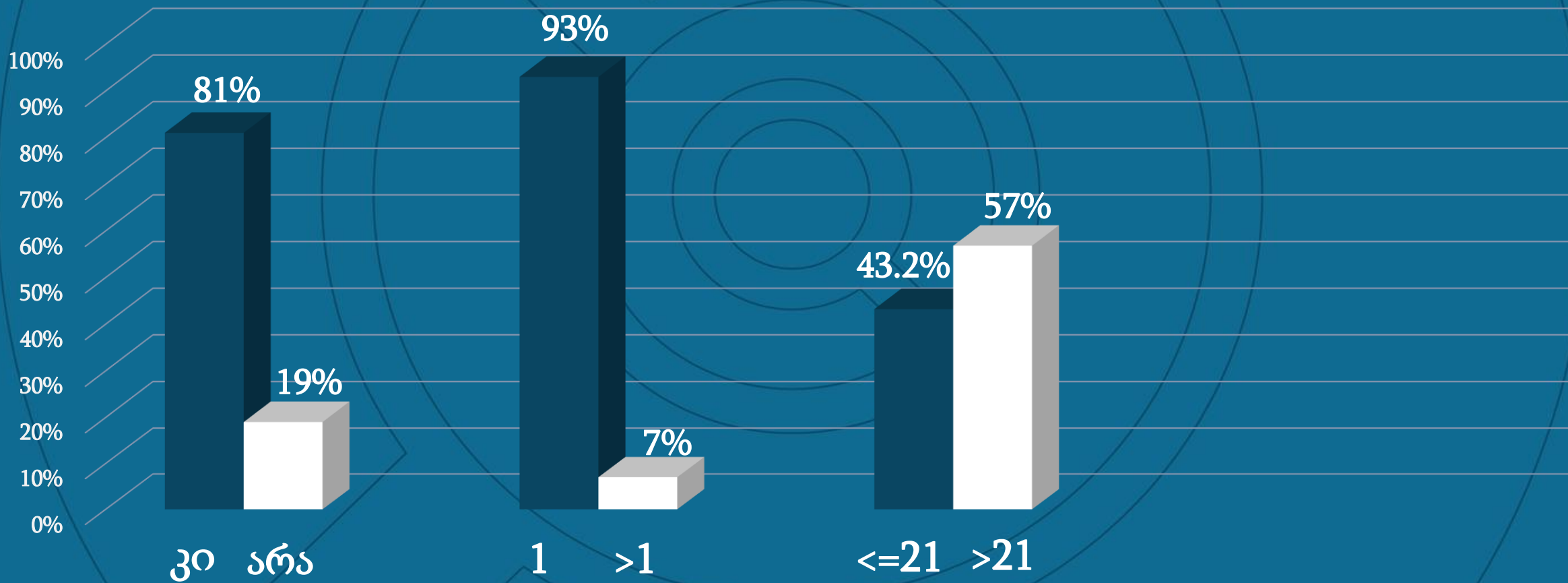
საკვლევი ჯგუფის დემოგრაფიული მახასიათებლები

ქორწინება

სტატუსი

რაოდენობა

ასაკი



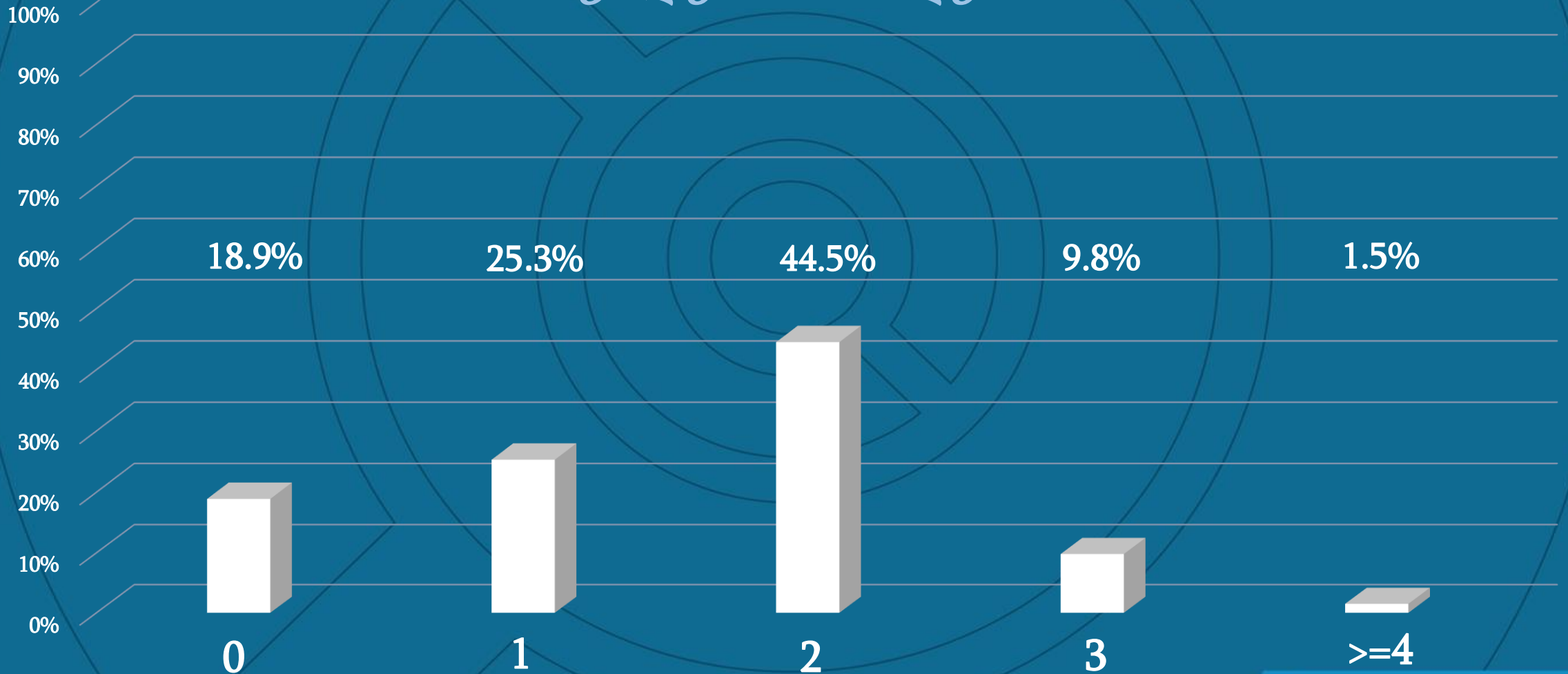
კი არა

1 >1

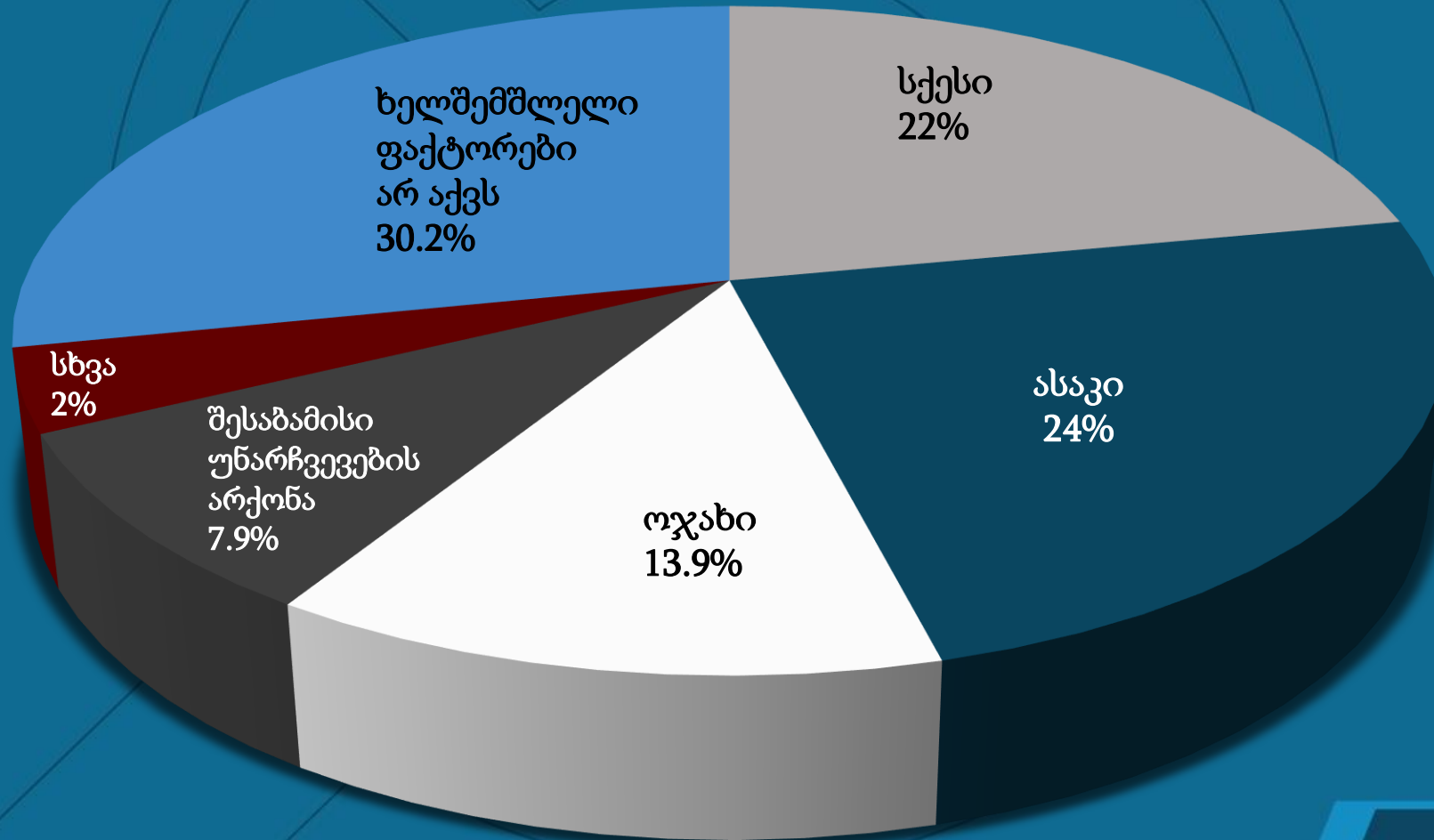
<=21 >21

საკვლევი ჯგუფის დემოგრაფიული მახასიათებლები

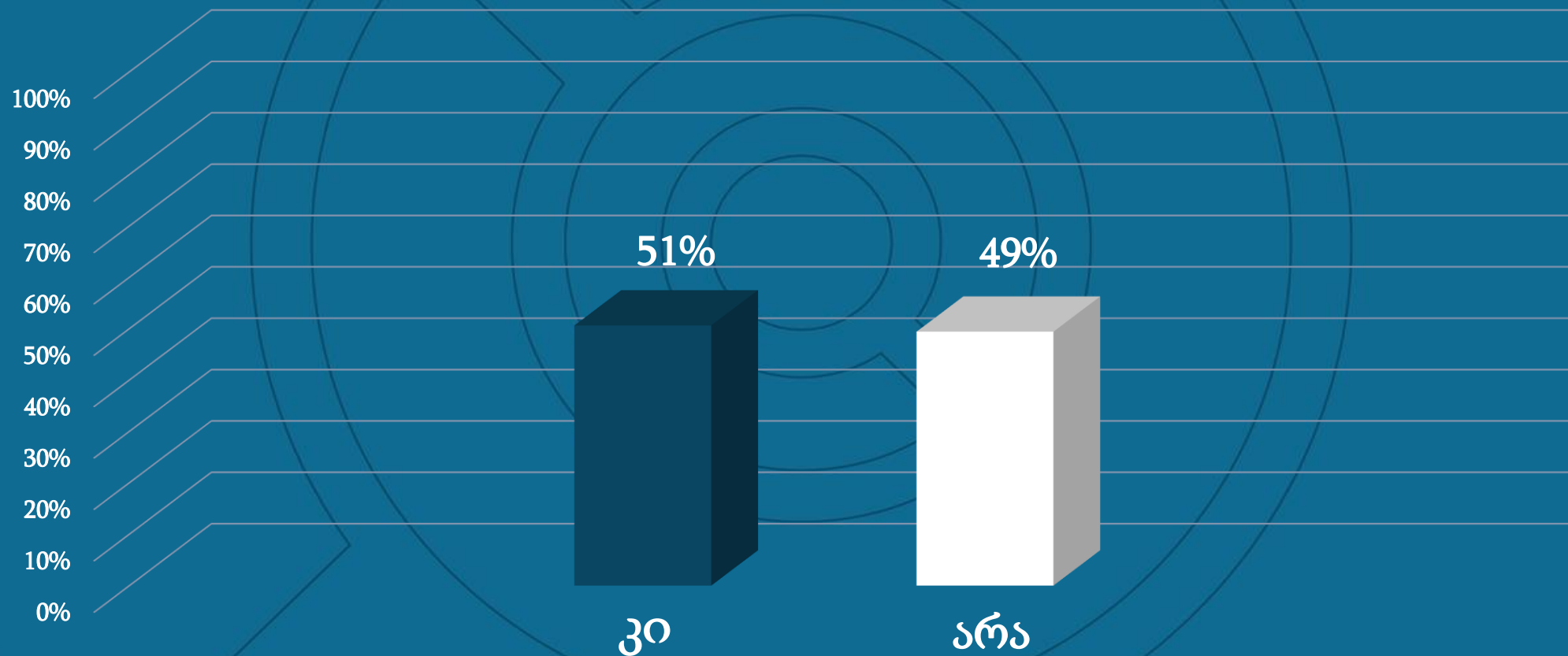
შვილების რაოდენობა



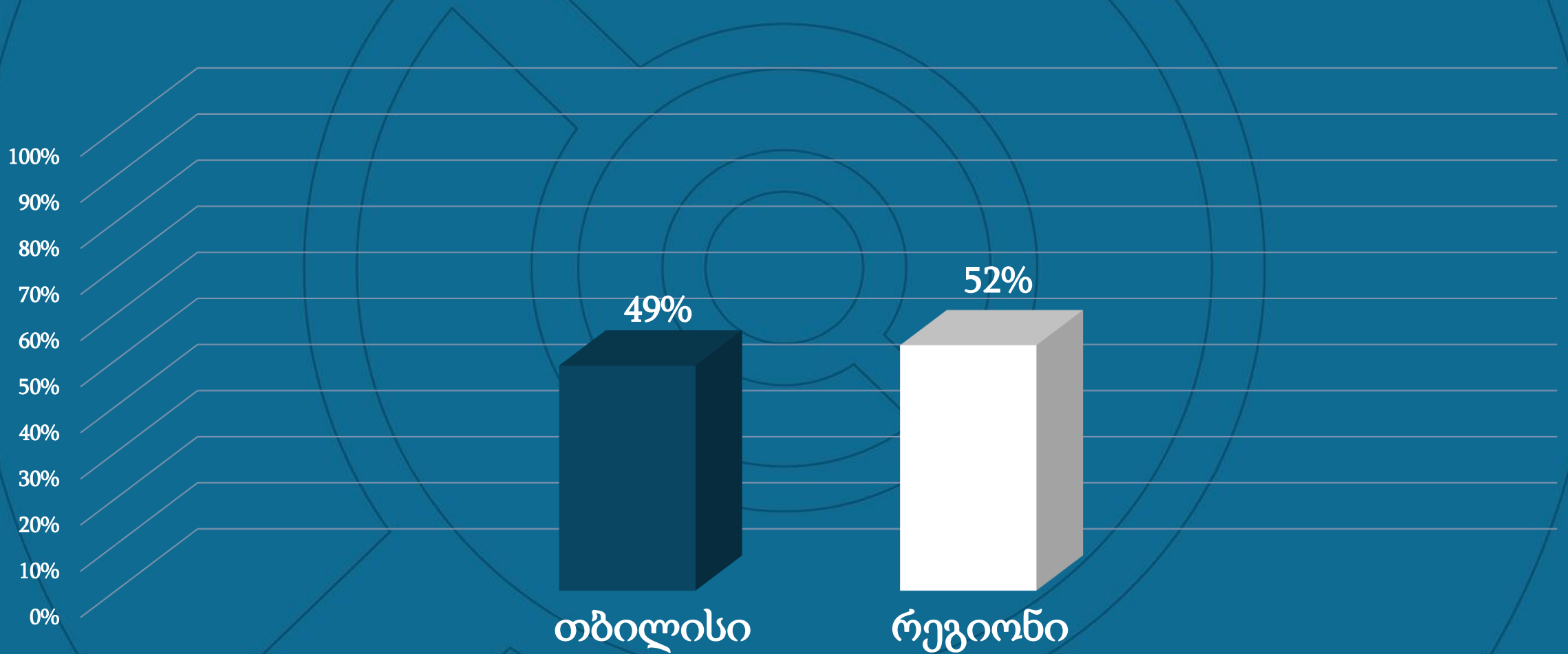
კარიერული წინსვლის ხელშემშლელი ფაქტორები



მუშაობთ თუ არა თქვენი სპეციალობით

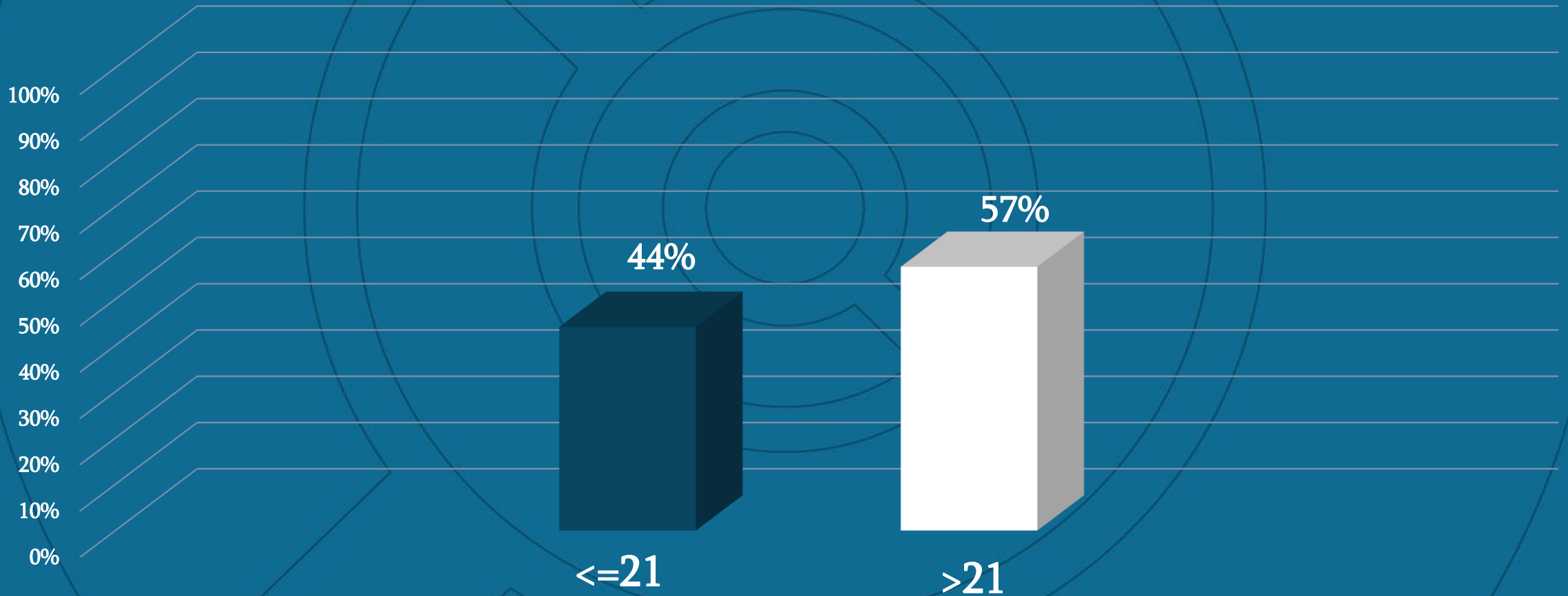


მუშაობთ თუ არა თქვენი სპეციალობით



მუშაობთ თუ არა თქვენი სპეციალობით

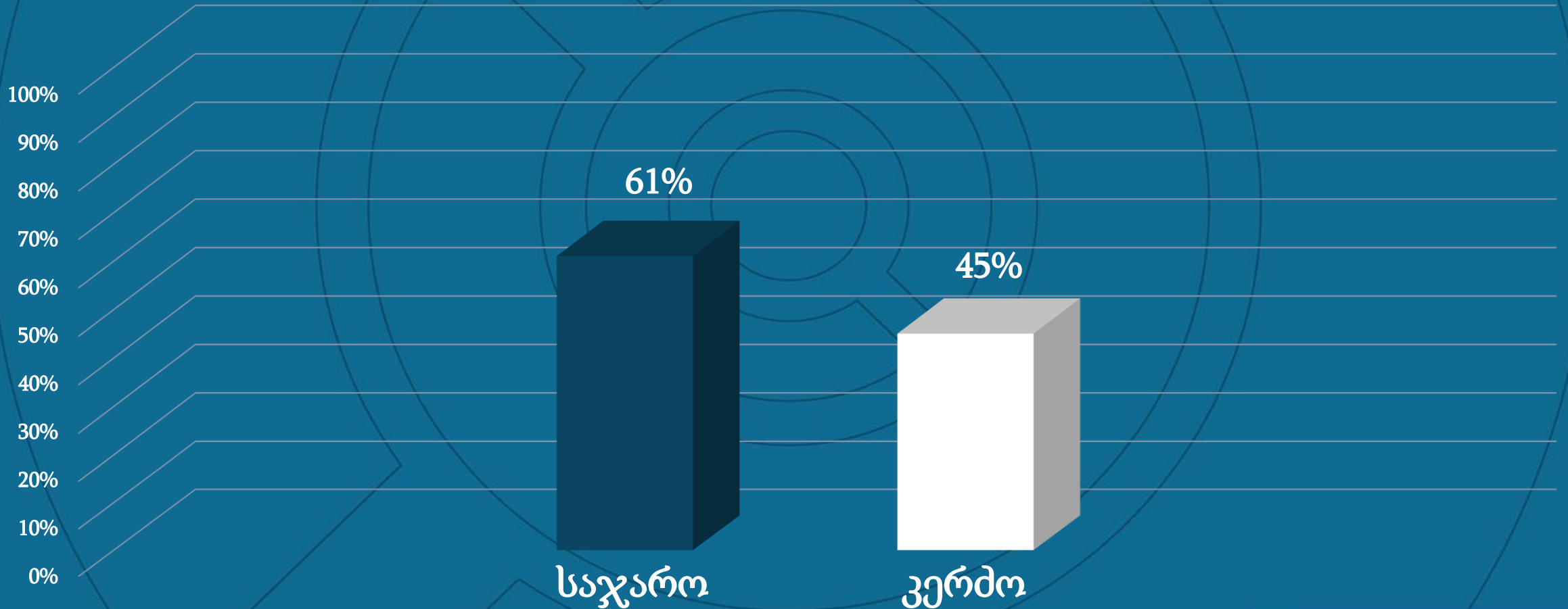
ქორწინების ასაკის მიხედვით



$P < 0.05$

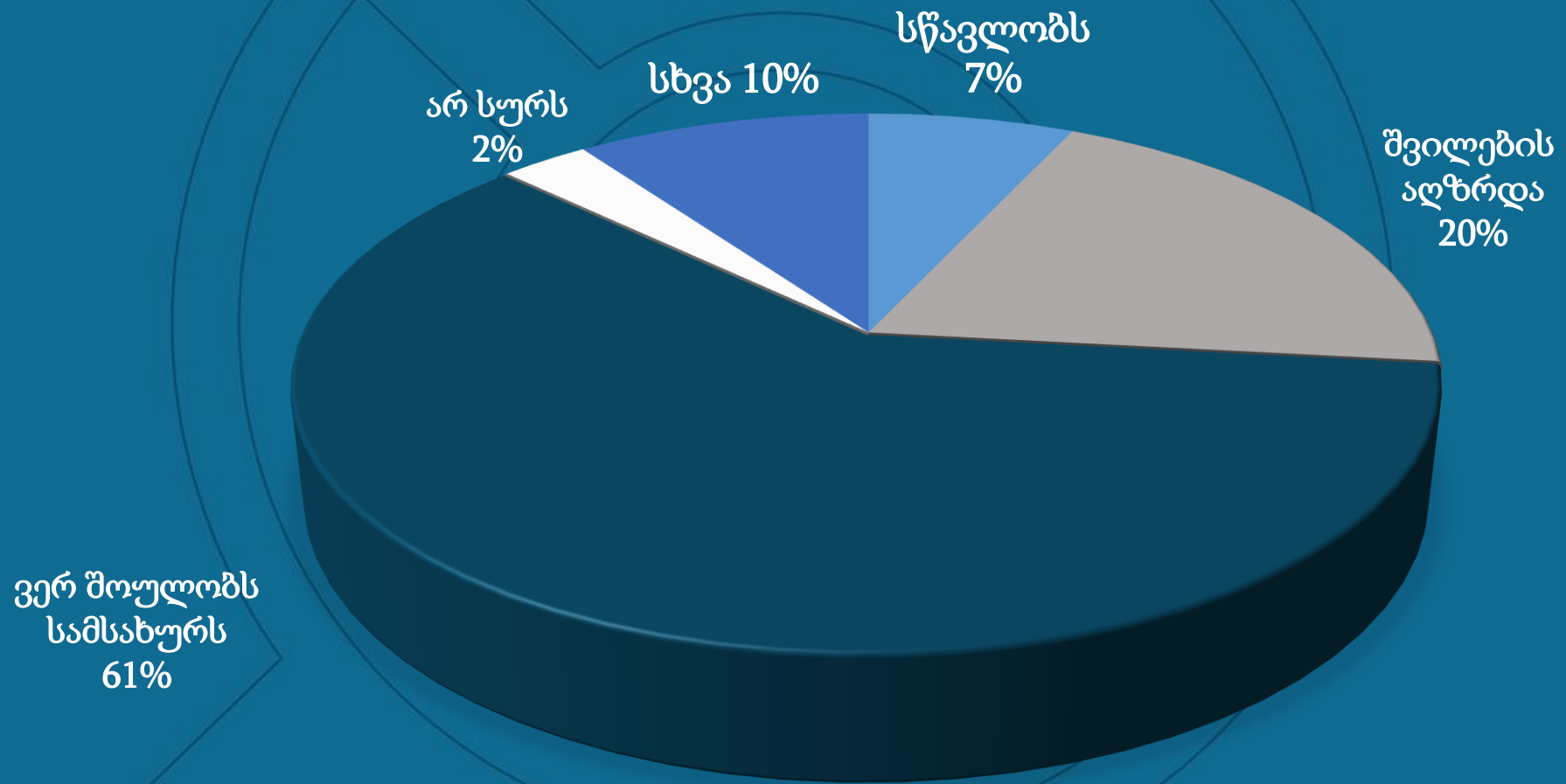
მუშაობთ თუ არა თქვენი სპეციალობით

დასაქმების სექტორის მიხედვით



$P < 0.001$

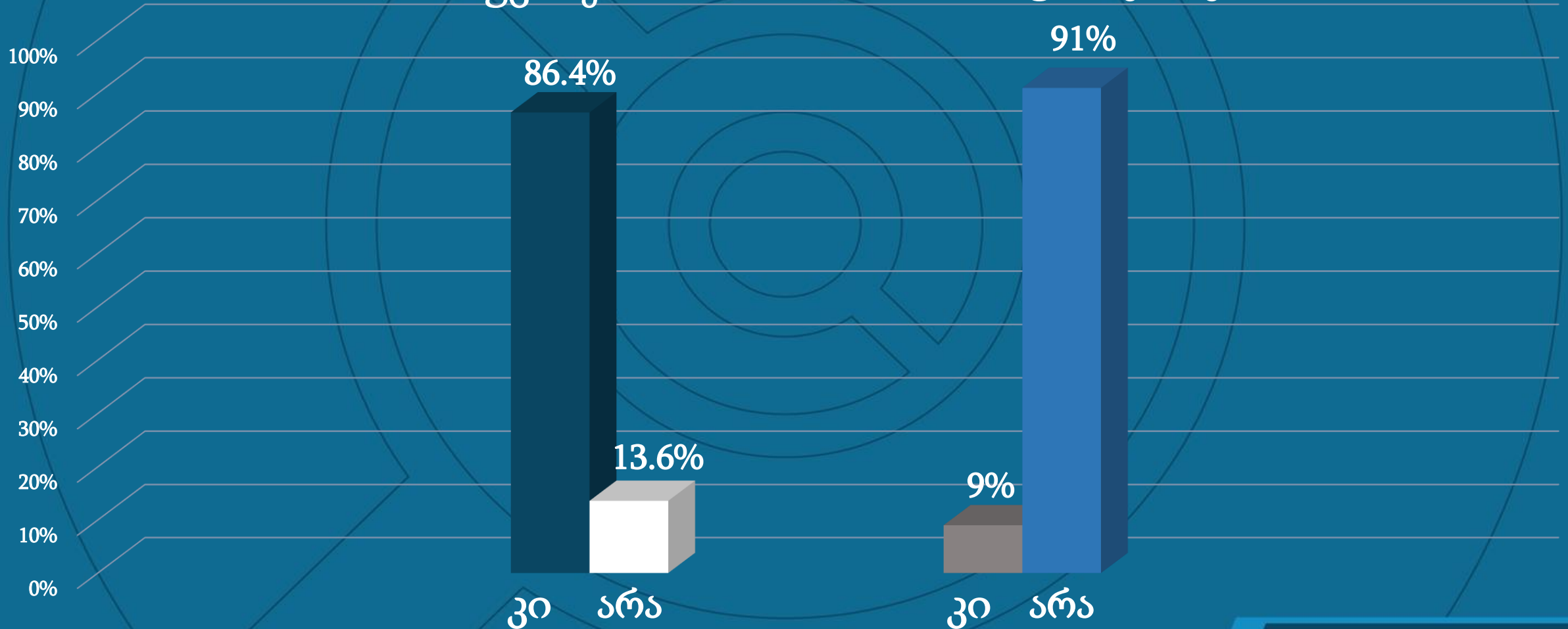
უმუშევრობის მიზეზები



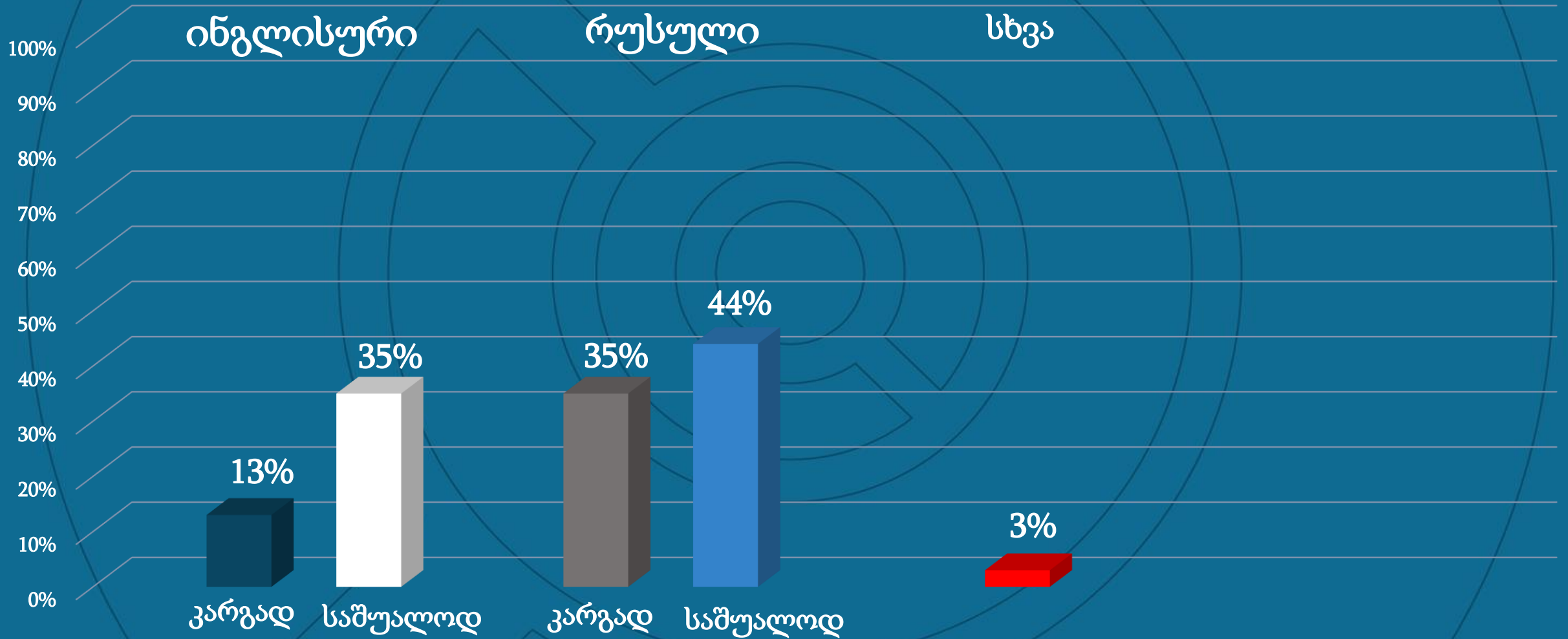
უცხო ენების ცოდნა

ფლობს რომელიმე უცხო ენას

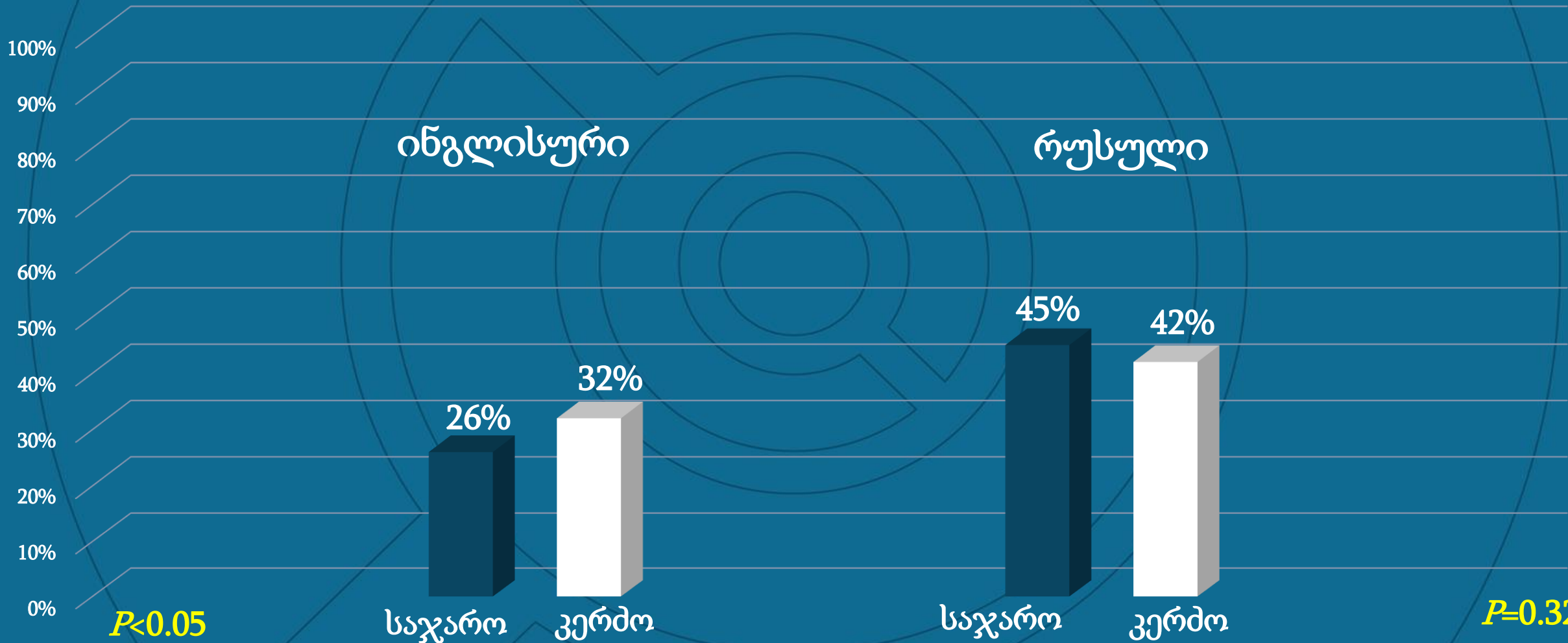
შექმნია ბარიერი სამსახურში ენის გამო



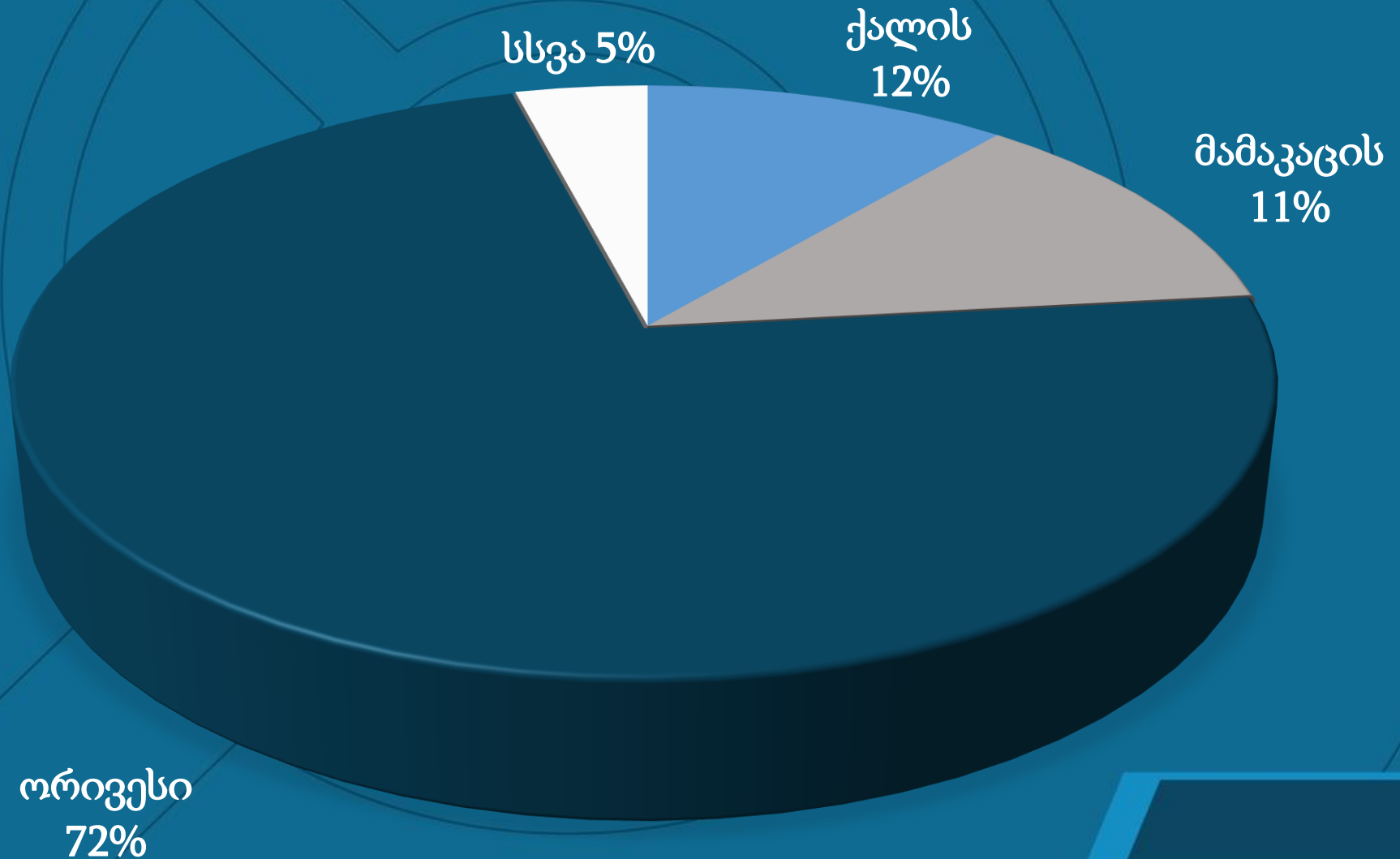
უცხო ენების ცოდნა



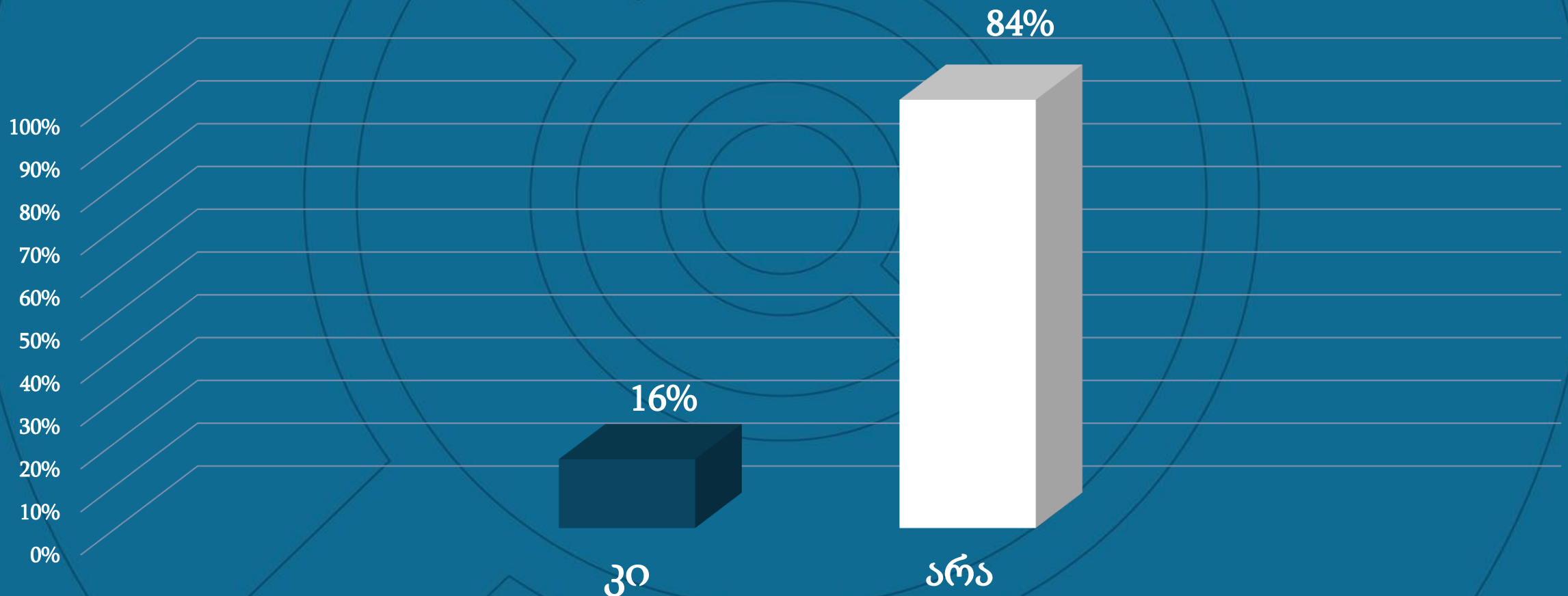
ენის ცოდნა დასაქმების სექტორის მიხედვით



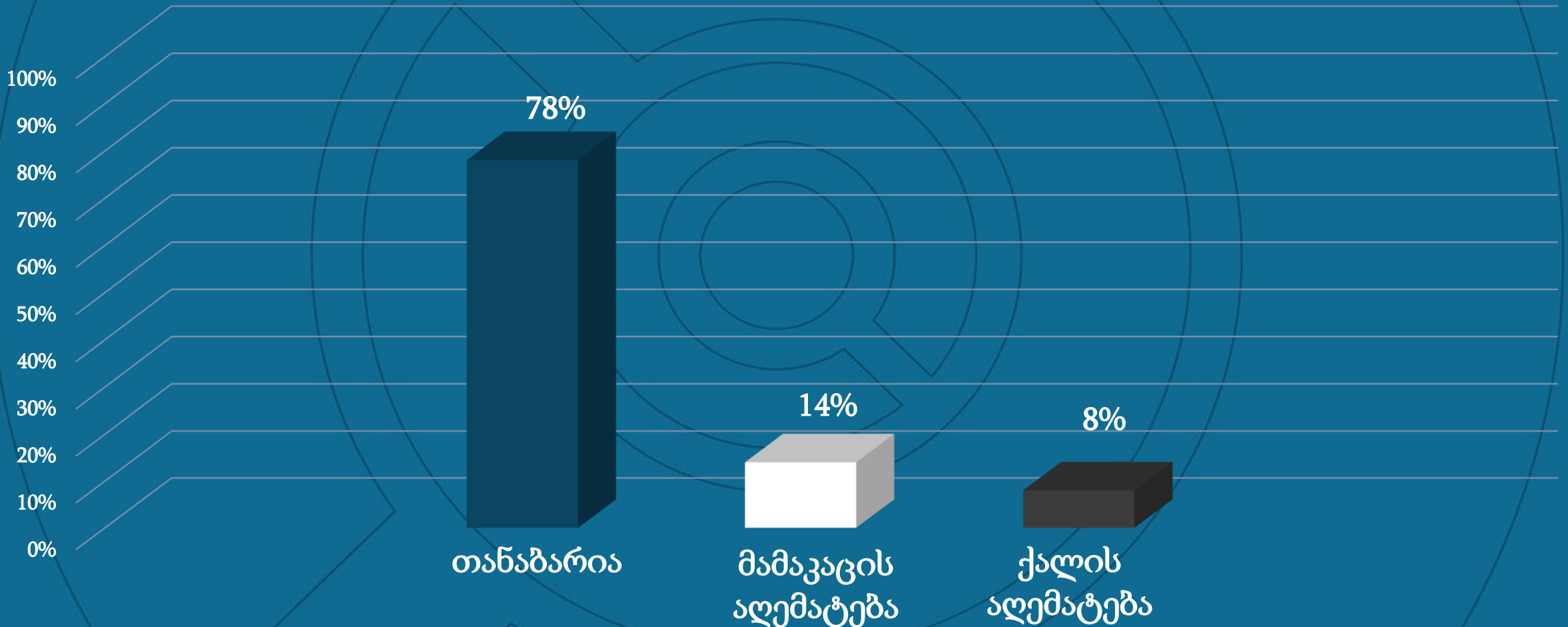
ვისი აზრია გადამწყვეტი ოჯახში



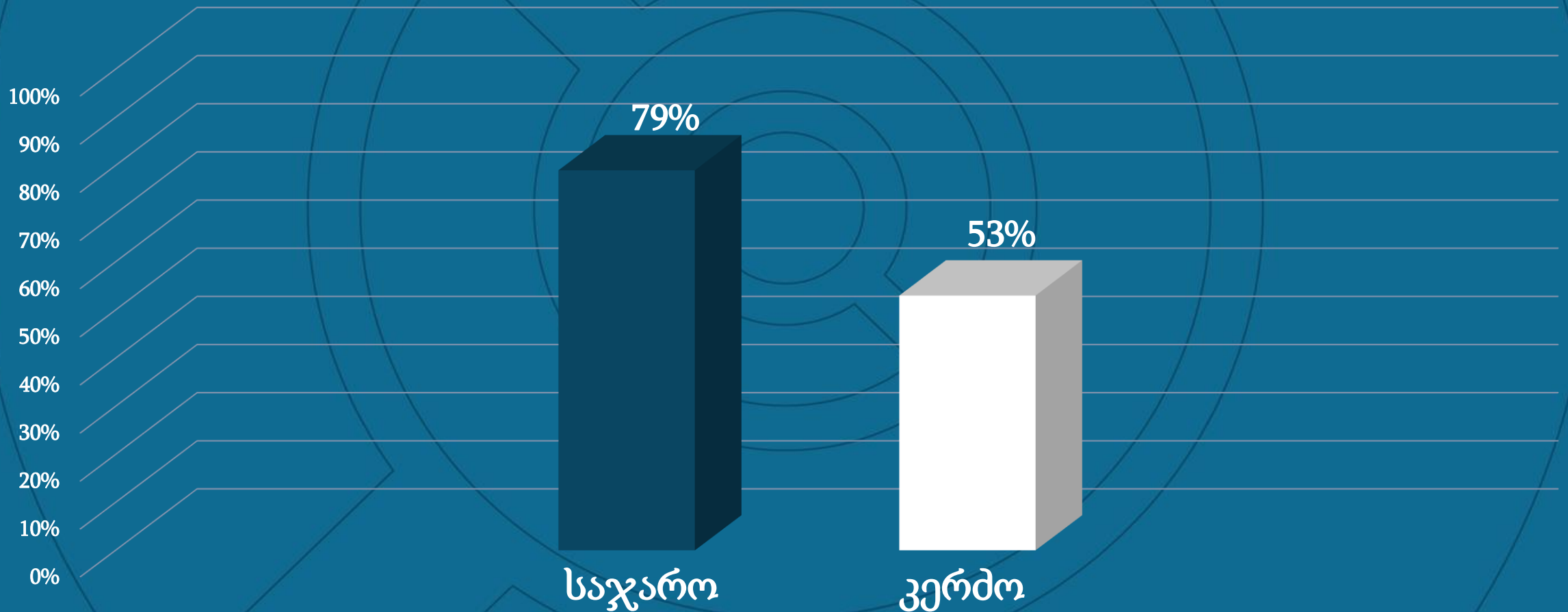
უნდა იყოს თუ არა გადამწყვეტი მამაკაცის აზრი სამსახურში



მიგაჩნიათ თუ არა, რომ ქალის და მამაკაცის გონებრივი შესაძლებლობები თანაბარია?



ოჯახსა და სამსახურს შორის ბალანსის შენარჩუნების გარემო დასაქმების სექტორის მიხედვით

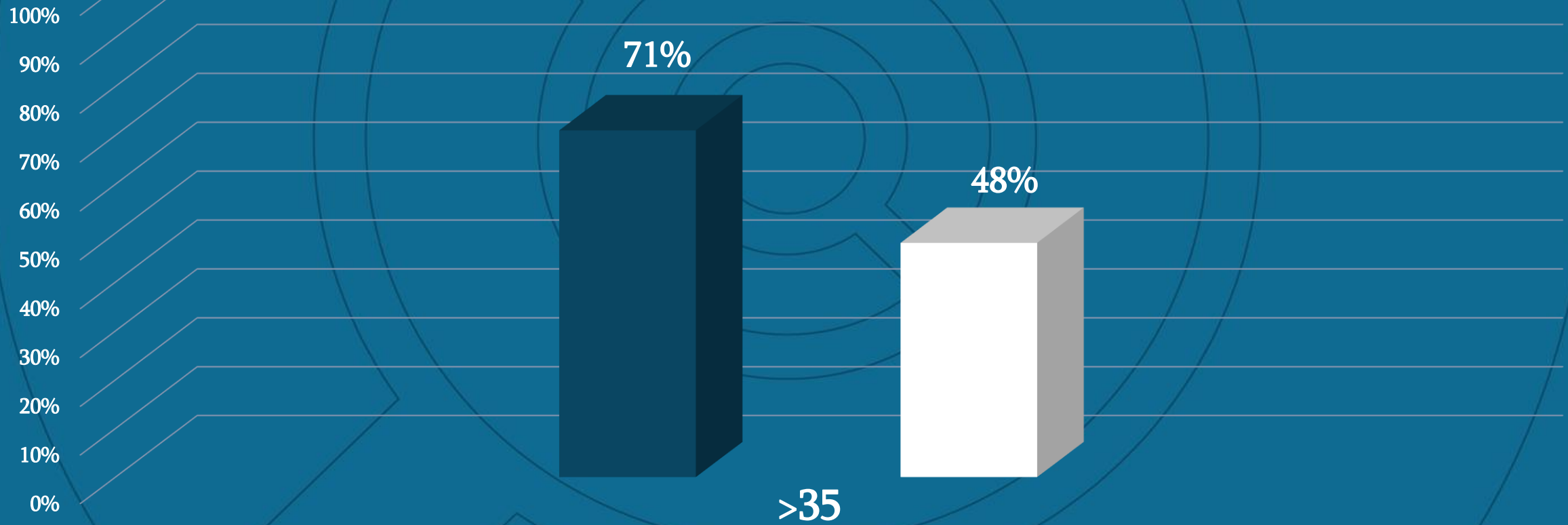


$P < 0.0001$

ასაკი

საჯარო

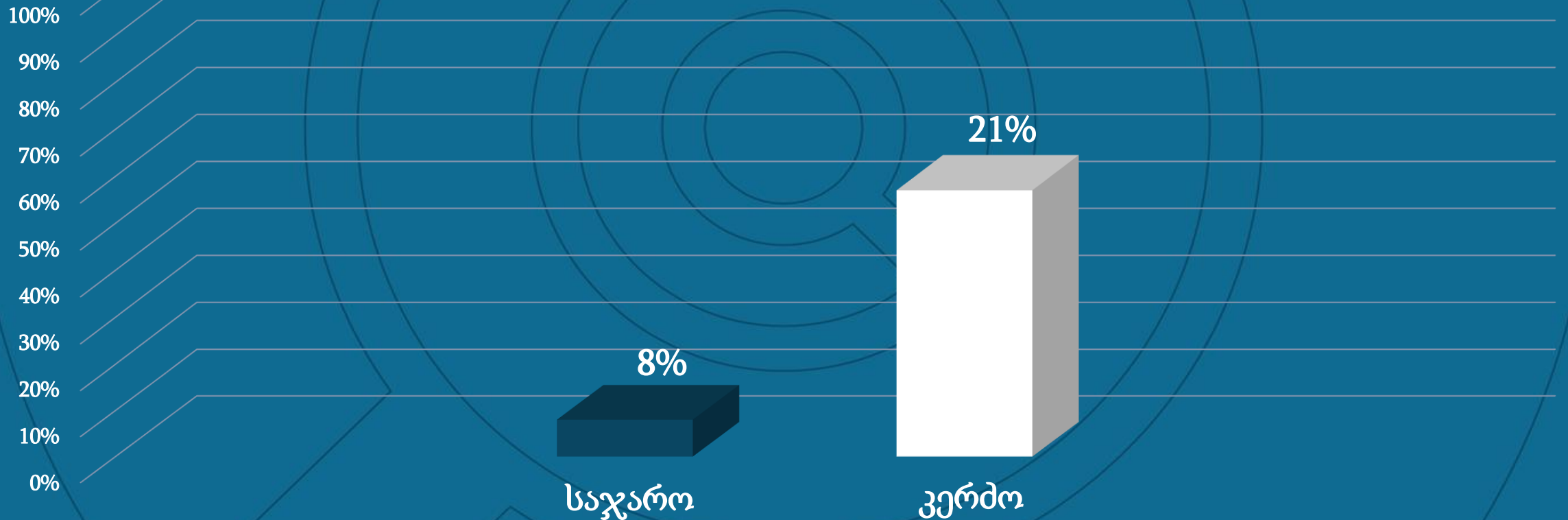
კერძო



>35

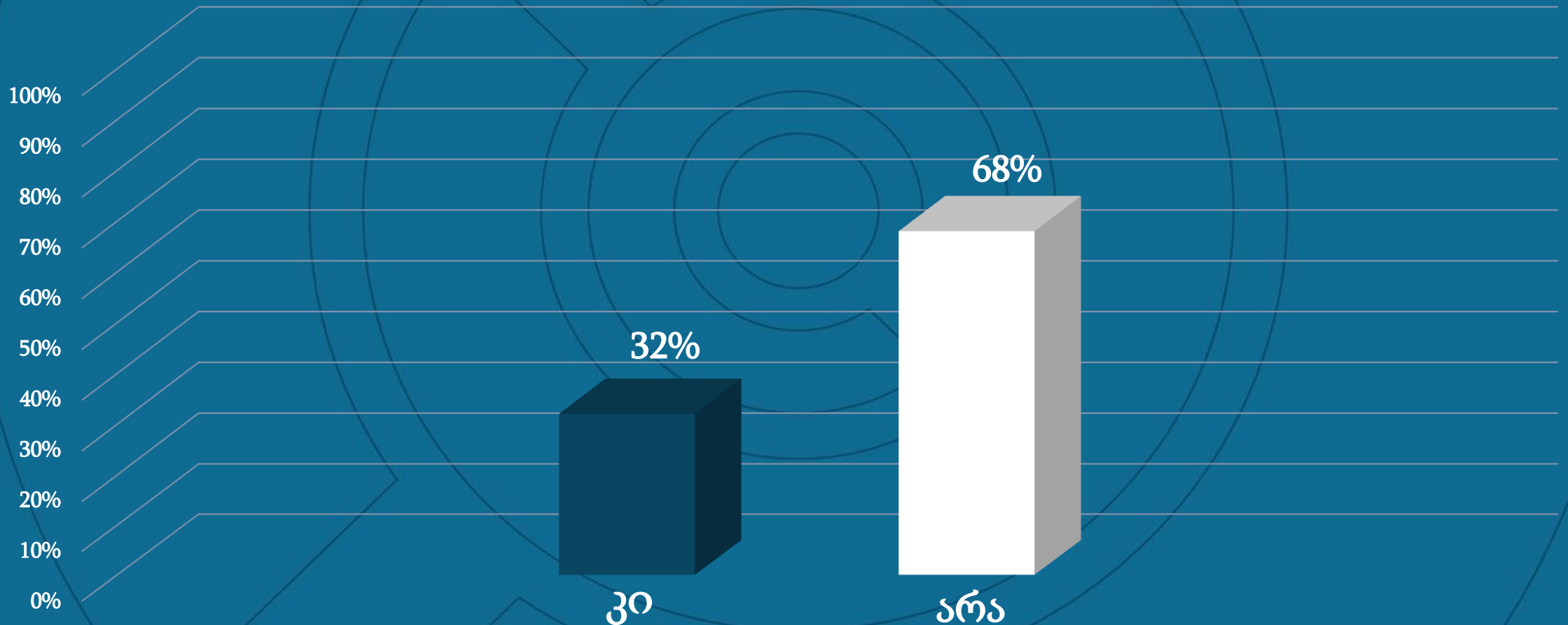
$P < 0.0001$

ძალადობა დასაქმების სექტორის მიხედვით

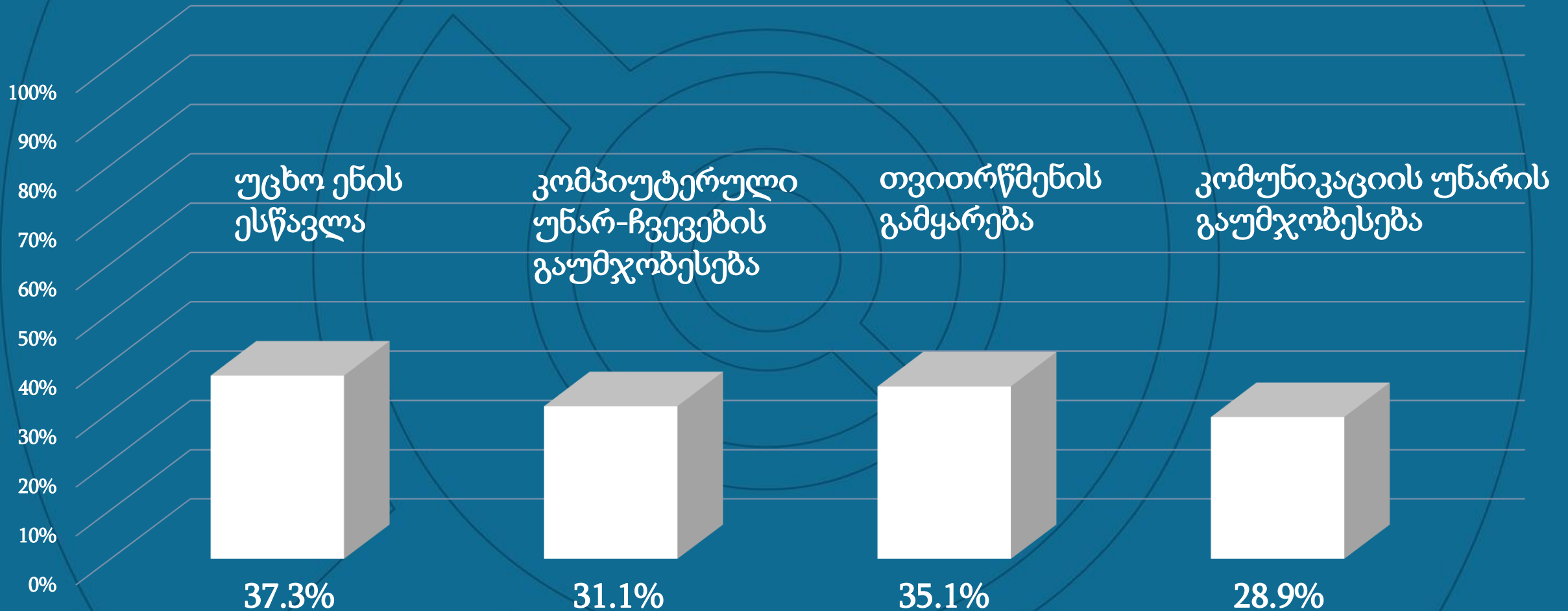


$P < 0.001$

მიიჩნევთ თუ არა, რომ თქვენი კარიერა უკეთ წარმართებოდა მამაკაცად დაბადების შემთხვევაში



სასურველი საგანმანათლებლო ინტერვენციები



დასკვნები

- საქართველოში კარიერულ წინსვლაზე მოქმედ ძირითად ფაქტორად გვევლინება სქესი
- მაღალია იმ ქალების რიცხვი, რომლებიც არ მუშაობენ თავიანთი პროფესიით
- ინიციატივის გამოჩენას ქალთა ნაწილი სამსახურში მამაკაცებს ანდობს
- კერძო სექტორში დასაქმებული ქალები მეტად აღნიშნავენ ძალადობის ფაქტებს სამსახურში
- ოჯახსა და სამსახურს შორის ბალანსის შენარჩუნებისთვის ხელსაყრელი გარემო ნაკლებად აქვთ კერძო სექტორში დასაქმებულ ქალებს

დასკვნები

- გადაწყვეტილებების დამოუკიდებლად მიღება ნაკლებად შეუძლიათ საჯარო სექტორში დასაქმებულ ქალებს
- საჯარო სექტორში დასაქმებული ქალების 77%, ხოლო კერძო სექტორში დასაქმებულთა 67% თვლის, რომ საჭიროებს რომელიმე ტიპის საგანმანათლებლო ღონისძიებას
- ქალთა მესამედზე მეტი თვლის, რომ საჭიროებს დახმარებას თვითრწმენის გასაუმჯობესებლად
- ქალთა მესამედზე მეტს მიაჩნია, რომ მათი კარიერა უკეთ წარიმართებოდა, მამაკაცებად რომ დაბადებულიყო